

TEAM CFTC | NOVEMBRE 2026

POUVOIR D'ACHAT OU POUVOIR D'ACHETER ?

Ça y est, nous y sommes, **1ère réunion d'anticipation** des mesures salariales 2027 au niveau du groupe.

A l'ordre du jour :

- calendrier global de négociation
- dates d'application des politiques salariales
- autres mesures salariales



Rappel des demandes CFTC

Une mesure pouvoir d'achat :

- égale pour tous
- identique dans tout le groupe
- au plus tard **en janvier 2027**

Un calendrier de négociation :

- au plus tôt dans l'année
- similaire pour toutes les sociétés du groupe

Ce que la Direction a proposé

Un bon "à valoir" sur la politique salariale 2027 :

- **1%** d'Augmentation Générale (AG)
- pour **tous les salariés** (de la classe 3 à 16)
- intégration sur **la paie de janvier 2027**

Ce que la CFTC a revendiqué

AG du 1er janvier :

- un niveau (%) **plus important**
- un montant minimum **acceptable** pour tous les salariés

Prochaine réunion de négociation avant mi-décembre

La position de la CFTC



Pour la CFTC, l'inflation a déjà fait son augmentation générale.
La mesure pouvoir d'achat devait impérativement tomber sur la feuille de paie de janvier !

La question n'est plus quand, mais combien ?
20€ pour 2 000€, 30€ pour 3 000€, 40€ pour...
Le compte n'y est pas pour redonner du pouvoir d'acheter !

Il serait cocasse que la direction s'arrête en si bon chemin :
dans cette réunion, nous avons eu le dialogue, les salariés attendent maintenant le social !