



FCAS gueule

POLITIQUE SALARIALE 2026

Les dernières réunions de négociation concernant les NAO ont eu lieu avec la Direction. Les négociateurs, dont ne faisait pas partie la **CFTC**, ont obtenu :

	ADS		SLC & CYBER	
	Non-Cadre	Cadre	Non-Cadre	Cadre
AG (applicable au 01/07/2026)	0,9% (minimum 35€)	-	-	-
AI (applicable au 01/07/2026)	1,4%	2,2%	1,8%	1,8%
Budget supplémentaire	0,1%	0,3% (promotion et attractivité)	0,2%	0,2%

Lors de l'application des mesures, une attention particulière sera portée au personnel :

- féminin,
- agé de plus de 50 ans,
- en situation de handicap,
- à temps partiel.

Un suivi des salariés n'ayant pas eu d'AI depuis septembre 2023 et sur 2 années consécutives, 2023 et 2024, aura lieu.

Un suivi de l'accord, avec les organisations signataires, se déroulera en fin d'année pour faire un point de la situation sur le contexte économique des salariés et de l'entreprise et négocier d'éventuelles mesures d'accompagnement.

N'ayant pas pris part aux négociations, la **CFTC** ne se permettra pas de juger ceux qui ont participé et signé cet accord.

Pour la **CFTC** il aurait été incompréhensible que la date d'application des augmentations soit une nouvelle fois décalée en septembre comme l'avait proposé en R1 la Direction.

Au vu des bons résultats annoncés par ADS, la **CFTC** avait espéré que la Direction se montrerait plus généreuse.

FCAS TOI DE LA !



FCAS est LE sujet qui agite la sphère industrielle, médiatique et politique de défense en ce début d'année : des petits mots entre industriels lors des annonces des résultats ; des politiques qui remettent en cause les postulats de départ du projet ; des manifestations organisées en Allemagne par la Direction en grande pompe sur le site de Manching pour interpeler leurs politiques.

A la **CFTC**, il ne nous appartient pas de dire qui d'Airbus, de Dassault ou des politiques est le grand méchant dans cet imbroglio. La faute est plus certainement à partager entre les politiques et les industriels de chaque rive du Rhin et de l'autre côté des Pyrénées.

Ce qui nous interpelle à la **CFTC**, c'est que ces « grands » dirigeants, qui défendent leurs intérêts, oublient que leurs propos génèrent chez les salariés des situations de stress, de l'inquiétude. Ces derniers sont parfois placés en porte-à-faux, alors qu'ils tentent de coopérer, de satisfaire les besoins des clients et ont à cœur de préparer notre défense de demain.



La **CFTC** juge indigne de jeter ainsi sur la place publique ses différends, et note l'incapacité des politiques à anticiper et gérer ces conflits.

Les relations sont arrivées à un tel niveau de dégradation qu'une conciliation de la dernière chance a été lancée, elle devrait déboucher sur une décision finale à la mi-avril. La première réunion a eu lieu le 30 mars.

Pour rappel, le projet FCAS a été découpé en 6 piliers. Le pilier objet de toutes les tensions est le pilier 1, celui du chasseur (ou NGF ou New Generation Fighter). Les autres piliers ne sont pas remis en cause.

Des équipes d'ADS Elancourt, rattachées à Air Power ou Connected Intelligence, travaillent sur les parties « système de système » (pilier 5) ou le « cloud de combat » (pilier 4).

Airbus attend un prolongement du contrat concernant le cloud de combat. Il y a toutefois un risque de retard de notification. Airbus est prêt à investir en propre pour maintenir les équipes en attendant cette notification. Les clients, quant à eux, sont très intéressés pour disposer du « cloud de combat » bien avant un éventuel nouveau chasseur.



BROMO : MIGRATION

Les trois projets basés à Elancourt RIFAN, MORITO et FREMM, aujourd'hui rattachés aux activités Space Digital, vont rejoindre Defence Digital. Une trentaine de personnes est concernée côté Programmes, dont le transfert vers Defence Digital est prévu en janvier 2027.

A Toulouse, le projet I4D prend le chemin inverse, de Defence Digital vers Space Digital.

DEBRIEF CSE-E DU 26/03/2026

Defence Digital (DD)

Des difficultés à fournir certains de nos clients en produit d'imagerie satellite. Une attention particulière est portée à ces derniers pour répondre au mieux à leurs besoins.

ASTREOS : Projet structurant de C2 spatial. Réponse en cours avec Space Digital et en coopération avec la MOSS et Thales.

Space Digital (SD)

IRIS² : Sur le segment sol, le consortium SpaceRISE demande à revoir notre offre pour accélérer le déploiement.

MORITO : Démonstration à Toulon

COMCEPT : Intervention de maintenance appréciée par la Marine Nationale sur le porte avion.

Space Electronics

ANGOLA : Début de production des équipements.

SENTINEL2 NG : Opportunité d'offre pour la mémoire de masse.

Air Power

Voir article FCAS ci dessus

HAUSSE DES PRIX DES CARBURANTS

Vu l'augmentation conséquente du prix à la pompe (35 % depuis 1 mois), que pourrait proposer la Direction ? Assouplissement des règles de télétravail ? Chèque carburant ? Hausse des plafonds de FMD ? Les salariés espèrent des mesures concrètes pour ne pas dégrader leur pouvoir d'achat.

PART VARIABLE

Solde de la Part Variable pour les cadres :

- Avez-vous eu un entretien avec votre manager pour recevoir le solde de votre part variable ?
- Vous a-t-il expliqué votre notation ? Vous êtes en droit de demander une justification si vous n'avez pas eu d'entretien.

Vous avez la possibilité de transférer votre part variable ou le solde de votre part variable sur votre CET Court Terme jusqu'au 15 avril 2026.

L'opération s'effectue sur **myHR / Services / Demande de service / Placement monétaire au CET**.

Les jours seront crédités au CET Court Terme fin avril 2026.