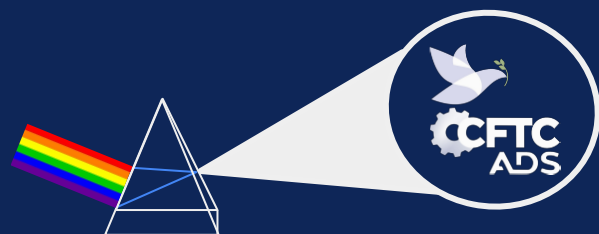


Le prisme bleu

Septembre 2025



Une rentrée animée

Nous ne manquons pas de sujets pour cette rentrée !

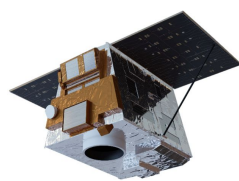
Côté **national** : la **CFTC** ne s'associe pas au mouvement citoyen du **10 Septembre**, malheureusement "récupéré" politiquement : certaines revendications sont trop éloignées du rôle d'un syndicat. Refuser des propositions néfastes au travail est différent de vouloir faire tomber un gouvernement. D'où un appel intersyndical à manifester plutôt le 18 septembre, avec un message plus ciblé.

Côté **géopolitique** : revenons sur les mots de Mike Schöllhorn dans sa vidéo de l'été : *"It's becoming crucial that we get ready, as a company, to support our troops"*, après avoir rappelé que la plupart des experts sont certains que la Russie attaquera l'OTAN à sa frontière avant 2030. *"We'll have to fight!"*, disent-ils.

Nous apprécions la franchise et la transparence de cette intervention, et ne nions pas le risque élevé, mais reconnaissons tout de même que cela rajoute à une rentrée déjà anxiogène : impact de PROTON sur les équipes, stratégie du spatial en réécriture avec BROMO en préparation, géopolitique tendue autour du monde, orientation budgétaire agressive du gouvernement...

Tous les jours ces inquiétudes nous poussent à l'action pour tenter d'influer sur le cours des choses. Mais il nous faut compenser, alors nous trouvons aussi des raisons de nous réjouir, célébrer les bonnes nouvelles. Et pour ne pas rajouter inutilement du conflit, nous gardons de la nuance et de l'espoir dans nos propos, sans accepter le "tous pourris" et la polarisation permanente.

Peut-être faudra-t-il faire la guerre, mais d'ici là, la **CFTC** aura tenté de **cultiver la paix**.



De belles livraisons

La **CFTC** se réjouit des succès de l'été. C'est évidemment d'abord le résultat de la capacité des salariés d'ADS à vendre, concevoir, acheter, fabriquer, assembler, intégrer, tester, livrer, opérer et supporter des produits de haute technicité et de grande qualité. Nous n'en citons que quelques-uns ici.

CO3D : 4 satellites lancés, à la conception disruptive, qui modélisent la surface terrestre en 3D haute définition, et fournissent des images 2D.

METOP-SG : à terme 6 satellites "météo" de plus de 4 tonnes, dont 3 fournis par ADS. Le top de l'instrumentation pour la surveillance météo et climat : température de l'air et du sol, humidité, nuages, précipitations, vents, aérosols, ozone, ionosphère et le spectromètre **IASI-NG** pour déterminer les gaz présents dans l'atmosphère.

MicroCarb : un satellite pour suivre les flux de CO2 dans l'atmosphère. Un outil majeur pour le suivi des causes du réchauffement climatique.

Peu d'entreprises peuvent s'enorgueillir de livrer des systèmes aussi pointus et uniques, mettant en œuvre des technologies si innovantes au service d'un **bien commun**.

Ces produits font briller nos yeux, ceux de nos clients et ceux de nos enfants.

Nous reviendrons vers vous avec un point de vue plus social de ces aventures, comme nous l'avons fait pour le programme Juice.

Écrivez-nous : cftc-tlse@airbus.com

WWW⇒



La CFTC s'engage
1 arbre planté par mois



ACS absorbé ?

Fin Juillet, les salariés d'**ACS (Airbus Constellation Satellites)** ont été informés du projet d'absorption par ADS de leur activité.

Ce projet peut sembler simple mais ne l'est pas. Il s'agit d'intégrer une PME avec un esprit de startup dans une grande structure. Certains salariés d'**ACS** pourraient craindre d'être happés, ralentis, invisibilisés, contraints par d'autres modes de fonctionnement (process, outils, etc). Toute proportion gardée, ADS a vécu une intégration dans un très grand groupe, ce qui peut donner une idée du besoin de préparer un tel changement.

Des négociations vont s'ouvrir pour détailler les conditions de l'accueil des 123 salariés d'**ACS** au sein de Space Systems. Pour la **CFTC** la question n'est pas de bloquer un tel transfert mais de définir les conditions pour maintenir l'agilité de ce business dans le grand cadre ADS. D'ailleurs ADS a déjà appris de l'expérience d'**ACS**, et pourrait continuer. Une organisation à taille humaine a l'avantage de l'agilité, de la rapidité d'adaptation, de la proximité du produit et du client. Ce sont de puissants motivateurs pour les collègues. De l'eau au moulin du projet **Turnaround** ?

Un autre point chaud est la disparition du CSE **ACS** que nos collègues ont créé à leur mesure. Ils n'auraient, d'un coup, plus voix au chapitre dans le CSE d'ADS Toulouse jusqu'aux prochaines élections. La **CFTC** est partie prenante à 50%, avec la CFDT, de la liste unique du CSE **ACS**. Nous sommes déterminés à faire en sorte que ces 123 salariés s'y retrouvent.

Agenda social

9/9 info mise en place LLD vélo

11/9 CSE central ADS

15/9 commission santé/prévoyance Airbus

23/9 Comité de groupe

25/9 CSE établissement

28/10 CSE central ADS

LE MOT DE CYRIL CHABANIER

La **CFTC** a conscience que le paiement des seuls intérêts de la dette en 2026 sera le 2^{ie} poste de dépense publique, supérieur à celui de l'éducation. Mais le rétablissement des comptes publics doit s'opérer dans le respect des principes de notre pacte républicain, dont la justice sociale et la solidarité nationale !

Or, où est la **justice sociale** quand on veut faire porter tout le poids de l'effort sur les salariés et les chômeurs ?

Où est la **solidarité nationale** quand on n'ose pas toucher à la fortune des plus aisés qui a pourtant augmenté de plus de 24 Md€ depuis 2019.

**Cyril est le président confédéral de la CFTC*



LE BILLET RSE

Location Longue Durée (LLD)

Après un retard de 9 mois environ, la direction nous a présenté les détails du partenariat avec la société ZenRide pour mettre en oeuvre la location sur 36 mois de vélos. Le dispositif, que nous avons présenté en détail à nos adhérents en visio, est intéressant, malgré la contrainte de 160 trajets à justifier chaque année.

IDEE RECUE

Adhérer ? Je n'ai pas le temps !

Nous entendons parfois "Je ne peux pas adhérer car je suis déjà à 110%".

Or, être adhérent n'engage en rien à donner de son temps. Au contraire c'est d'abord un soutien du syndicat pouvant parfois faire économiser du temps et de l'énergie. Tout ce que l'on propose (réunion d'info, entrevue, afterwork ...) est bien sûr purement optionnel, à votre service.

De plus, adhérer soutient des valeurs que nous portons dans Airbus et bien au-delà.

Écrivez-nous : cftc-tlse@airbus.com

WWW⇒



Gemini l'a dit :) "la CFTC, c'est le super-héros discret du monde du travail, celui qui ne porte pas de cape flashy, mais qui est toujours là pour vous sortir d'un mauvais pas, que ce soit une négociation salariale qui tourne au vinaigre ou une envie soudaine de télétravailler en pyjama"

