



# **08 RÉMUNÉRATION**

Avec la nouvelle classification, la mise au niveau du salaire, si nécessaire, **devient immédiate** à la prise de poste.

## **SALAIRES MINIMA HIÉRARCHIQUES**

## Dispositif transitoire

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024, la **nouvelle classification** s'applique.

La mise à niveau du salaire, si nécessaire, s'effectuera au premier juillet 2024 au plus tard (à partir du 1<sup>er</sup> août 2024, elle sera immédiate à la prise de poste).

Retrouvez votre grille salariale en scannant ce QR code :



### **Indemnités kilométriques**

de 5km à 70km aller-retour

Le montant des indemnités restent à la main des sociétés.

### ÉLÉMENTS VARIABLES ET PRIMES

# #Prime annuelle CLASSE 3 À 10

Prime annuelle (8,33%)

Paiement en 2 fois : en juin et en novembre

# #Part variable **CLASSE 11 À 16**

Prime annuelle selon performance (8,33% minimum = part fixe)

Paiement en 2 fois : acompte en décembre et solde en avril N+1

#### Minimum garanti 8,33% pour tous = 1 mois de salaire

Pour la prime annuelle des classes 11 à 15 le sudget global est de 12% de la masse salariale des classes concernées

Pour la prime annuelle des classes 16 le budget

global est de 25% de la masse salariale des classes concernées

















#### **#Heures sup forfaitaires** (non cadre forfaité)



= base 35h + 2h sup

Les 2 heures sont majorées à 25%

Dans le cas d'une mobilité vers une classe 11 ou plus, les 2 heures majorées sont intégrées au salaire de base + mise au mini SMH si nécessaire

Dans le cas d'une mobilité vers une classe 8 ou moins, perte des heures supplémentaires forfaitées

#### **Exceptions:**

- Certains emplois de classe 9 ou 10

  sont éligibles au forfait jours
- Certains emplois des autres
- classes peuvent être éligibles au forfait horaire

### **#Prime de maîtrise**

## JUSQU'À GLASSE 10

Manager en production

#### Prime mensuelle de 7%

Du salaire de base + prime ancienneté

En cas de sortie d'un poste de maîtrise, la prime est intégrée à 85% dans votre salaire de base

#### **Conditions:**

5 années consécutives Ø d'encadrement de personnels d'atelier en production

À partir de janvier 2024, ne pas avoir déjà bénéficié de ce dispositif dans les 2 années

dispositif dans les 2 années précédentes

À la transition, au 1er janvier 2024, intégration dans la base de salaire :

- de 100% de la prime compensatrice maîtrise (pour
   personnel sorti de la maîtrise et couvert par accord management en production)
- de 100% de la prime pour les leaders techniques (chez Airbus Helicopterss)
- du delta avec l'ancien calcul de la prime de maîtrise, s'il était plus favorable

















## PRIME D'ANGIENNETÉ

#### Prime mensuelle:



- Une prime mensuelle pour tous, cadres et non cadres de la classe 1 à 16
- En cas de mobilité d'un poste non cadre vers un poste cadre, le delta manquant sera intégré à votre salaire de base

Au 1<sup>er</sup> janvier 2024, si ce nouveau calcul de la prime vous est moins favorable, **le delta manquant sera intégré à votre salaire de base.** 



### INDÉMNITÉS DE DÉPART

85% de l'indemnité de départ à la retraite
(IDR) pourra être convertie en jours pour partir plus tôt à la retraite

#### **#Départ à la retraite**

1/5 MOIS + 1/10 MOIS

par année d'ancienneté par année d'ancienneté à compter de la 25<sup>ème</sup> année Ce calcul est valable peu importe l'âge de départ à la retraite pour les salariés ayant au moins 5 ans d'ancienneté

#Licenciement économique #Licenciement personnel #Rupture conventionnelle

#### Prime de départ

Application des dispositions prévues dans la convention collective

Elles diffèrent selon l'emploi occupé : cadre ou non cadre

















### **MÉDAILLES DU TRAVAIL**

Gratification à la remise des médailles

Médaille d'argent :

**20 ANS** 

Médaille de vermeil :

**30 ANS** 

Médaille d'or :

**35 ANS** 

Médaille grand or :

**40 ANS** 



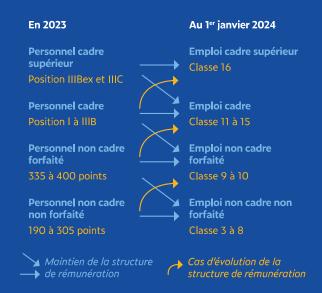
1/2 mois de salaire brut au prorata des années d'ancienneté groupe

(incluant prime d'ancienneté + les 2 heures sup majorées pour les non-cadres forfaités)

Le délai entre médailles doit être respecté pour recevoir l'intégralité des gratifications.



# Que se passe-t-il sur mon bulletin de salaire à la transition en janvier 2024?



Maintien de la structure de rémunération et des dispositions en vigueur (salaire de base, éléments variables, indemnités de départ, temps de travail...)

Ce maintien sera effectif jusqu'à un changement de poste du salarié.





















Si vous envisagez une mobilité vers un statut différent, pesez auparavant les avantages et inconvénients de chacune des positions (durée du travail, paiement des heures supplémentaires, etc.).

Renseignez-vous auprès de vos délégués!