

La stratégie d'ADS

Nous, salariés, syndicats, avons demandé à la direction, par interventions publiques, par chat, par voie de tract, quelle était la stratégie d'ADS, au delà de la réduction des coûts financiers. Mike Schöllhorn a précisé la vision dans une [vidéo sur le hub](#).

Côté spatial, la volonté est de maintenir l'activité européenne, tant mieux. Pour la **CFTC**, l'activité, avec ses salariés et leurs compétences, est un bien commun que nous défendons avant tout.

Mais la solution proposée (Bromo), un rapprochement d'acteurs européens par co-actionariat dans une nouvelle entreprise spécialisée, promet un changement de contrat pour les salariés et la suppression des doublons dans la possible nouvelle société. Un important sujet d'inquiétude !

Alors, au-delà des coûts à terminaison réévalués l'an dernier, faut-il croire qu'il y aura plus d'opportunité à faire Bromo plutôt que laisser la situation en l'état ? Nous, certains salariés du spatial, croyons que la compétition intra-EU que l'on se mène nous affaiblit et que des acteurs hors EU, dotés de plus de moyens financiers, en bénéficient. Notre activité spatiale est pour l'instant soutenue par Air Power, Airbus avions, l'ESA. Tant mieux. Bromo, et ses corollaires Proton et Turnaround, permettraient-ils de créer un acteur plus durable du spatial ? Dur à dire, mais nous ne sommes pas dogmatiques, ce qui nous importe c'est la durabilité et que chaque salarié s'y retrouve.

Dire cela n'est pas donner le blanc-seing à la direction, c'est reconnaître que la situation n'est pas simple et évolue, qu'au delà des risques, il faut trouver les opportunités.

Dire cela n'empêche pas non plus de challenger les réductions d'effectif !

Quoi qu'il en soit, ADS se recentre sur la défense, secteur qui bénéficiera probablement de la géopolitique nouvelle et du renforcement annoncé des budgets des nations européennes.

La vision annoncée par Mike : façonnons et dirigeons l'écosystème européen de l'aérospatiale de défense. Et les atouts et partenariats stratégiques pour atteindre la vision ? Digital, spatial, missiles et lanceurs. Côté technique, il va falloir augmenter la capacité à redéfinir les missions par logiciel pour favoriser l'agilité de nos produits.

Ces orientations, majoritairement, nous avons pu les déduire de nos lectures de la presse depuis 6 mois.

Une proposition : à l'heure de la diffusion immédiate des infos, ne pourrions-nous pas recevoir en interne les mêmes infos que la presse, au même moment ? Une mécanique qui semble assez simple à mettre en place, sans risque de délit d'initié, et qui serait un signe d'inclusion dans la conduite du business d'ADS, un acte de communication pour augmenter la confiance.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Plafonnement des primes

Certains d'entre vous auront constaté que la somme intéressement plus participation est plafonnée à 6470€ net. Il est difficile de comprendre le sens de cette limite, d'autant plus qu'elle a été fixée en 2012.

Sachant que l'inflation cumulée sur ces 13 dernières années atteint 23%, il est certain que les drivers des primes sujettes au plafond ont évolué également.

Il nous semble pertinent, a minima, de réviser ce plafond rapidement.



La cantine

Le changement de contrat avec Sodexo a produit 2h30 de débat entre syndicats et direction d'ADS en CSE. Ce changement majeur non demandé a fait beaucoup réagir.

L'offre est notablement modifiée. Au "Plazza" de la Boussole, la formule équilibre (salade, petit sandwich et dessert) est devenue la formule salade (salade, dessert et boisson). Pour les sportifs de GEO par ex., remplacer un petit sandwich par un soda n'a aucun sens. Autre exemple : depuis la suppression du salad'bar, difficile de faire un repas de crudités. Pour autant, la suppression d'additifs et la sélection de produits locaux et de saison sont d'excellentes nouvelles !

Côté prix, le menu malin a sensiblement augmenté, néanmoins les 50 centimes d'augmentation de l'admission semblent couvrir le surcoût des contraintes sur les matières premières (local, bio, sans additif).

Suite aux retours faits, des ajustements se sont avérés possibles, par exemple la distribution de crudités par ramequins. Nous avons collecté des idées de votre part, comme séparer les sodas des menus Piazza contre une réduction du prix, permettre les contenants réutilisables, etc. des points supplémentaires pour l'environnement. Osons les quick-wins !

Cette séquence pénible au sujet des cantines ressemble à un faux-départ pour un projet qui a du sens en terme environnemental.

A suivre donc.

La **CFTC** en profite pour remercier les salariés qui ont pris le temps de nous envoyer des constats détaillés, argumentés, suivis de propositions, ce qui fait avancer le sujet en illustrant nos échanges avec les décideurs.

Agenda social

26/5 Suivi paritaire de l'accord RCC

19/6 Commission Economique ADS

26/6 CSE-E

+les comités de site pour les dossiers RCC

BILLET RSE*

La RSE accusée de non-assistance au vivant en danger !

L'association Planet'RSE, à laquelle la **CFTC** adhère, jouera une nouvelle fois son "grand procès de la RSE", mi-débat, mi-comédie. Venez y jouer un juré !-)

mardi 17/6 - 18h-21h - Conseil départemental

*) Responsabilité Sociétale des Entreprises

BILLET RSE

Airbus et la CSRD**

Le premier rapport CSRD 2024 d'Airbus a été livré ! Pour la **CFTC** c'est une fierté, même si nous préférierions que ce soit un avantage compétitif pour Airbus (mais sans consensus international ni équilibrage aux frontières...), que l'UE ne rétropédale pas (lois omnibus en cours d'examen), que le projet "avion à hydrogène" soit accéléré... Mais plutôt que de faire monter la colère, influons positivement, chacun dans notre réseau, internationalement si possible. Faisons changer le monde, soyons leaders !

**) Corporate Sustainability Reporting Directive, loi EU

LE SAVIEZ-VOUS ?

Indépendance des religions

Certains voudraient nous ranger du côté des religieux. Nous assumons pleinement l'origine chrétienne des valeurs que nous portons, nous assumons cette référence dans notre nom, tout en restant indépendants de toute religion.

Demande-t-on aux démocrates-chrétiens Allemands s'ils vont à la messe ? Dit-on que la CFDT (née de la CFTC en 1964 après avoir choisi la voie politique aux côtés du Parti Socialiste) est un parti politique ? Non.

Il n'est pas facile de voir la complexité du monde et d'éviter les amalgames, mais on a tous à y gagner.

Écrivez-nous : cftc-tlse@airbus.com

Suivez-nous sur : [notre GSite](#) ⇒



Gemini l'a dit :) "la CFTC, c'est le super-héros discret du monde du travail, celui qui ne porte pas de cape flashy, mais qui est toujours là pour vous sortir d'un mauvais pas, que ce soit une négociation salariale qui tourne au vinaigre ou une envie soudaine de télétravailler en pyjama"

